

Согласовано  
Председатель ПК  
МБДОУ - детского сада  
№ 40 «Теремок» ст. Терской  
М. Мироненко Е. В. Мироненко

Утверждаю  
Заведующая МБДОУ детского  
сада № 40 «Теремок» ст. Терской  
С. В. Алейникова  
Приказ № 37  
от « 09 » 09 2015 г



Принято  
Педагогическим советом  
Протокол № 1  
от « 31 » 08 2015 г

## Положение

### о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам отпуска сроком до одного года

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения -  
детского сада № 40 «Теремок»  
ст. Терской Моздокского района  
Республика Северная Осетия – Алания

1. Настоящее положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам МБДОУ – детского сада № 40 «Теремок» ст. Терской Моздокского района РСО - Алания (далее ДОУ № 40).
2. Педагогические работники ДОУ № 40 в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Закон об образовании в Российской Федерации (ст. 45, п. 5.3) имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее длительный отпуск) не реже чем каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.
3. В стаж непрерывной преподавательской работы дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях имеющих государственную аккредитацию, в должностях и на условиях предусмотренных в приложении к настоящему Положению.
4. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов. Вопросы стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией ДОУ № 40 по согласованию с профсоюзным органом.
5. В стаж непрерывной педагогической работы дающей право на длительный отпуск засчитывается:
  - фактически проработанное время;
  - время когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплачиваемого вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
  - время когда работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и др.;
  - время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию за исключением времени, когда педагогический работник находился в частичном оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет.
6. Стаж непрерывной педагогической работы не прерывается в следующих случаях:
  - при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв не превысил одного месяца;
  - при поступлении на педагогическую работу после увольнения с преподавательской работы по истечению срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
  - при поступлении на педагогическую работу после увольнения из органов управления образования в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе превысил трёх месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;
  - при поступлении на педагогическую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если служба непосредственно предшествовала преподавательской работе, а перерыв между днём увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трёх месяцев;
  - при поступлении на педагогическую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трёх месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;
  - при поступлении на педагогическую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если в учёбе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днём окончания учебного заведения и днём поступления на работу не превысил трёх месяцев;
  - при поступлении на педагогическую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
  - при поступлении на педагогическую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трёх месяцев (трёхмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);
  - при поступлении на педагогическую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работы по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующего продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трёх месяцев;
  - при поступлении на педагогическую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию;
  - при переходе с одной педагогической работы на другую, в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.
7. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения.
  8. Очередность предоставления длительного отпуска, возможность присоединения к ежегодному оплачиваемому отпуску определяется директором по согласованию с профсоюзным органом.
  9. Продолжительность длительного отпуска (до 1 года) определяется работником, предоставление его по частям не допускается.
  10. Длительный отпуск предоставляется без сохранения заработной платы.
  11. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом образовательного учреждения. Длительный отпуск директору оформляется приказом Департамента по социальным вопросам.
  12. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность). За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп.
  13. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением случаев полной ликвидации образовательного учреждения.
  14. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией образовательного учреждения переноситься на другой срок. Длительный срок не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.