

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад № 40 «Теремок» ст. Терской Моздокского района РСО – Алания**

363702, РСО-Алания, Моздокский район, ст. Терская, ул.Ленина, 14

тел 8(86736) 50 - 1 -80; 50-0-03

СОГЛАСОВАНО  
Начальник УО АМС  
Моздокского района



УТВЕРЖДЕНО  
Заведующая МБДОУ №40  
Приказ № 1 от «23» 2019г.



**Программа развития  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
детский сад №40 «Теремок»  
РСО – Алания Моздокского района  
ст. Терской.**

**на 2019-2023 годы**

ПРИНЯТО

на педагогическом совете  
протокол №1 от 30.09.2019г.

ст. Терская  
2019г.

**Структура программы развития  
МБДОУ - детский сад №40 «Теремок» ст. Терской ,Моздокского  
района.**

| <b>№<br/>п/п</b> | <b>Содержание</b>  | <b>Страница</b> |
|------------------|--|-----------------|
| <b>1</b>         | Паспорт программы развития ДОО   | <b>3</b>        |
| <b>2</b>         | Введение   | <b>5</b>        |
| <b>3</b>         | Информационная справка о МБДОУ д.с. №40 «Теремок»  | <b>7</b>        |
| <b>4</b>         | Аналитический блок ДОО   | <b>10</b>       |
| <b>5</b>         | Концепция (концептуальный проект) желаемого будущего состояния ДОО как системы                     | <b>14</b>       |
| <b>6</b>         | Стратегия и тактика перехода (перевода) ДОО в новое состояние                                      | <b>15</b>       |
| <b>7</b>         | Система оценки достижения планируемых результатов реализации стратегии развития ДОО                | <b>19</b>       |
| <b>8.</b>        | Перечень основных программных направлений и мероприятий Программы развития ДОУна 2019 – 2023 годы. | <b>20</b>       |

## 1. Паспорт программы развития

|  |   |
|--|---|
| <b>Наименование организации</b>                    | Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад №40 «Теремок»   |
| <b>Основания для разработки Программы развития</b> | Конституция Российской Федерации<br>Закон «Об образовании в Российской Федерации» принят Государственной думой 21.12.2012г., одобрен Советом Федерации 26.12.2012 г.<br>Конвенция о правах ребенка Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»<br>СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях»<br>Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013г. № 1014 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по общеобразовательным программам дошкольного образования», зарегистрирован в Минюсте РФ 26.09.13г. |
| <b>Назначение Программы развития</b>               | Программа развития предназначена для определения перспективных направлений развития дошкольной образовательной организации на основе анализа работы ДОО за предыдущий период.<br>Программа отражает тенденции изменений, главные направления обновления содержания образовательной деятельности, управление дошкольной образовательной организацией на основе инновационных процессов.  |
| <b>Статус Программы</b>                            | Нормативный документ образовательной организации, осуществляющей деятельность в режиме развития и осуществления основных актуальных перспективных нововведений в дошкольной образовательной организации   |
| <b>Проблемы</b>                                    | Недостаточная готовность и включённость педагогического состава в деятельность ДОО по внедрение в воспитательно-образовательный процесс современных образовательных технологий. Недостаточно активное использование средств информатизации в образовательном процессе.  |
| <b>Название</b>                                    | Программа развития МБДОУ - детский сад №40 «Теремок» ст. Терская Моздокского р – на Рсо - Алания на 2019-2023 годы  |
| <b>Разработчики Программы развития</b>             | Администрация ДОО Творческий коллектив педагогических работников  |
| <b>Цель Программы развития</b>                     | Подготовить ресурсы для реализации Программы развития<br>Практическая реализация Программы развития<br>Выявление соответствия полученных результатов по направлениям развития ДОО, поставленным целям и задачам   |
| <b>Задачи Программы развития</b>                   | -Развитие системы управления ДОО на основе повышения компетентности педагогов по вопросам внедрение в воспитательно-образовательный процесс современных образовательных технологий.<br>-Обеспечение качества образования в ДОО в соответствии с требованиями ФГОС ДО (совершенствование материально-технического и программного обеспечения; повышение эффективности использования средств информатизации в   |

|  |  |
|--|--|
|  | образовательном процессе).<br>- Улучшение материально-технического обеспечения ДОО   |
| <b>Сроки реализации программы</b>  | Программа развития реализуется в период с 2019 по 2023 гг  |
| <b>Этапы реализации программы</b>  |  |
| <b>I этап - (подготовительный) 2019 год</b>  | <b>Цель:</b> подготовить ресурсы для реализации Программы развития.<br><b>Задачи этапа:</b> создать условия для осуществления образовательного и оздоровительного процессов в соответствии с требованиями к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования.  |
| <b>II этап-(реализация) 2020-2022 годы</b>   | <b>Цель:</b> практическая реализация Программы развития.<br><b>Задачи этапа:</b> Совершенствование материально-технического и программного обеспечения.<br>Использование возможностей сетевого взаимодействия и интеграции в образовательном процессе.<br>Освоение и внедрение новых технологий воспитания и образования дошкольников, через обновление развивающей образовательной среды ДОО.   |
| <b>III этап (обобщающий) 2023 год</b>  | <b>Цель:</b> выявление соответствия полученных результатов по направлениям развития ДОО, поставленным целям и задачам.<br><b>Задачи этапа:</b> провести анализ результатов реализации Программы развития, оценить её эффективность; представить аналитические материалы на педсовете ДОО, общем родительском собрании; определить новые проблемы для разработки новой Программы развития   |
| <b>Источники финансового обеспечения Программы</b>   | Бюджетные и внебюджетные средства.   |
| <b>Ожидаемые результаты реализации Программы</b>   | Соответствие образовательному заказу общества:<br>- кадровая обеспеченность, соответствующая современным требованиям;<br>- повышение компетентности педагогов по вопросам внедрение в воспитательно-образовательный процесс современных образовательных технологий;<br>- качество сформированных ключевых компетенций, возрастных характеристик возможных достижений ребёнка на этапе завершения уровня дошкольного образования;<br>- улучшение материально-технического обеспечения ДОО |
| <b>Система организации контроля реализации Программы, периодичность отчёта исполнителей, срок предоставления отчётных материалов</b> | Постоянный контроль выполнения Программы развития осуществляет администрация ДОО с ежегодным обсуждением результатов на совете ДОО.<br>Результаты контроля систематически публикуются на сайте ДОО, представляются в отчётах о результатах самообследования на совещаниях, организованных учредителем и др. мероприятиях.  |

## 2. Введение.

Эффективность развития системы дошкольного образования напрямую зависит от

стабильности функционирования каждой дошкольной организации. Программа развития – нормативная модель совместной деятельности педагогического коллектива, определяющего исходное состояние системы, образ желаемого будущего состояния, состав и структуру действий по переходу от настоящего к будущему.

#### **Назначение программы:**

- развитие потенциала дошкольной организации
- повышение качества его использования
- разработка системы действий, необходимых для изменений в лучшую сторону содержания, форм и методов воспитательно-образовательного процесса.

В наше время любая образовательная организация не может работать, не реагируя на прогрессивные изменения российского общества, изменяющиеся запросы к качеству дошкольного образования. Детский сад сегодня – это сложный механизм, стремящийся к развитию, ищущий новые возможности, создающий необходимые условия для удовлетворения потребностей ребёнка, семьи, общества, обеспечивающий условия для творческой, профессиональной работы педагогов, отвечающий самым современным требованиям.

Исходя из этого, существует необходимость создания Программы развития дошкольной организации, предполагающей в будущем достижение следующих результатов:

- поднятие престижа детского сада в глазах общественности, построение взаимодействия с общественными организациями, налаживание сотрудничества с семьями воспитанников;
- создание механизмов, обеспечивающих высокий уровень охраны и укрепления здоровья детей, обеспечению их психологической защищённости и положительного эмоционального самочувствия;
- повышение профессиональной компетентности педагогов в соответствии современных требований;
- определение факторов, затрудняющих реализацию образовательной деятельности, и факторов, представляющих большие возможности для достижения поставленных целей в развитии ДОО.

В процессе разработки Программы развития авторы основывались на анализе состояния ДОО, территориальной специфики, контингента детей, потребности родителей и воспитанников в образовательных услугах, с учётом предполагаемых рисков, возможных в процессе реализации Программы.

#### **Программа развития основана на следующих принципах**

**Принцип системности** означает, что все элементы структуры Программы развития взаимосвязаны и направлены на достижение общего результата.

**Принцип участия**, т.е. каждый сотрудник ДО должен стать участником проектной деятельности, планы (проекты) дошкольной организации становятся личными планами (проектами) педагогов, возрастает мотивация сотрудников на участие в общей деятельности, что сказывается на качестве конечного результата.

**Принцип непрерывности**. Процесс планирования и проектирования осуществляется педагогами постоянно, разработанные проекты непрерывно приходят на смену друг другу.

**Принцип гибкости** заключается в придании проектам и процессу планирования способности менять свою направленность.

**Принцип точности**. Проекты конкретизированы и детализированы в той степени, в какой позволяют внешние и внутренние условия деятельности ДОО.

#### **Качественные характеристики Программы развития**

**Актуальность** – Программа развития ориентирована на решение наиболее значимых проблем для будущей (перспективной) работы в системе образовательного процесса детского сада.

**Прогностичность** - данная Программа развития отражает в своих целях и планируемых действиях не только настоящие, но и будущие требования, предъявляемые к ДОО.

Наряду с этим просчитываются риски, возникновение которых возможно при реализации программы, намечается соответствие программы изменяющимся требованиям и условиям, в которых она будет реализоваться.

**Рациональность** - Программой развития определены цели и способы получения максимально возможных результатов.

**Реалистичность** – Программа развития призвана обеспечить соответствие между желаемым и возможным, т.е. между целями программы и средствами их достижений.

**Целостность** - наличие в Программе развития всех структурных частей, обеспечивающих полноту состава действий, необходимых для достижения цели (проблемный анализ, концептуальные положения и стратегия развития, план действий и предполагаемые результаты).

**Контролируемость** - в Программе развития определены конечные и промежуточные цели и задачи ДОО.

**Чувствительность к сбоям** – свойство программы своевременно обнаружить отклонения реального положения дел от предусмотренных, представляющих угрозу для достижения поставленных целей.

**Детализация** – чем более детализирована программа, тем она проста в изучении и реализации.

Разработанная Программа развития ориентирована на решение главной проблемы - повышение качества образования детей, соответствие с школьной организации требованиям государственной политики образования страны.

## Информационная справка об образовательной организации

### Паспорт

|                                |  |
|--------------------------------|--|
| Наименование учреждения Статус | Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 40 « Теремок» ст. Терской Моздокского района Республики Северная Осетия - Алания.. |
| Статус                         |  |

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| тип                               | Дошкольное образовательное учреждение   |
| вид                               | детский сад общеразвивающего вида   |
| учредитель                        | АМС Моздокского района РСО – Алания.  |
| руководитель                      | Алейникова Светлана Владимировна  |
| Юридический адрес                 | 363702 РСО - Алания, Моздокский район, ст. Терская, ул. Ленина №14,   |
| фактический адрес                 | 363702 РСО - Алания, Моздокский район, ст. Терская, ул. Ленина №14,   |
| телефон                           | 8-(867 -36) - 50180   |
| электронная почта                 | lana_aleynikova@mail.ru   |
| сайт                              | teremok40.ucoz.com ,  |
| количество мест                   | 110   |
| количество возрастных групп всего | 6 возрастных групп  |
| режим работы                      | 07.30 – 18.00   |
| дата открытия                     | 1985год   |
| нормативная база                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Устав ДОУ;</li> <li>• Договор с учредителем;</li> <li>• Локальные акты:</li> <li>• Правила внутреннего трудового распорядка;</li> <li>• Инструкции по технике безопасности и охране труда;</li> <li>• Должностные инструкции работников;</li> <li>• Положение о родительском комитете;</li> <li>• Положение о педагогическом совете;</li> <li>• Договор с родителями;</li> <li>• Коллективный договор</li> <li>• Приказы и распоряжения по ДОУ;</li> </ul> |

Территория детского сада озеленена насаждениями по всему периметру.

На территории учреждения имеются различные виды деревьев и кустарников, клумбы и цветники.

На территории детского сада имеются:

- а) 6 групповых площадок.
- б) спортивная площадка.

В учреждении имеется достаточная материально-техническая база, создана предметно-развивающая среда, соответствующая всем современным санитарным, методическим требованиям.

#### **Целью деятельности ДОО является:**

- воспитание детей дошкольного возраста;
- охрана и укрепление их физического и психического здоровья;
- развитие художественно-эстетической направленности.

#### **Основными задачами ДОО являются:**

- охрана жизни и укрепление физического и психического здоровья детей;
- обеспечение познавательного, социально - коммуникативного, речевого, художественно-эстетического и физического развития детей;
- воспитание с учётом возрастных категорий детей гражданственности, уважение к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье;
- Организация воспитательно- образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО целях обновления дошкольного образования и достижения оптимального развития ребенка- дошкольника.

-Способствовать развитию творческой активности детей через художественное творчество и театрализованную деятельность  
 -оказание консультативной и методической помощи родителям (законным представителям) по вопросам воспитания, обучения и развития детей

### Структура ДОО

В ДОО функционирует 6 групп, из них:  
 1 младшая группа – возраст от 2 до 3 лет  
 2 младшая группа – возраст от 3 до 4 лет  
 Средняя группа – возраст от 4 до 5 лет  
 Старшая группа – возраст от 5 до 6 лет  
 Подготовительная группа – возраст от 6 до 7 лет

### Кадровое обеспечение

#### Количественный и качественный состав кадров на начало 2019 года

#### 1.Сведения об образовании

| № п/п | Категория                     | всего | Высшее дошкольное | Высшее педагогическое | Высшее музыкальное | Среднее-спец воспитатель | Учитель нач.клсов | учится |               |
|-------|-------------------------------|-------|-------------------|-----------------------|--------------------|--------------------------|-------------------|--------|---------------|
|       |                               |       |                   |                       |                    |                          |                   | Высшее | Среднее спец. |
| 1     | Заведующая                    | 1     |                   | 1                     |                    |                          |                   |        |               |
| 2     | Зам.заведующей                | 1     |                   |                       |                    | 1                        |                   |        |               |
| 3     | Воспитатели                   | 9     | 2                 | 1                     |                    | 3                        | 1                 | 1      | 1             |
| 4     | Музык.руковод                 | 1     |                   |                       | 1                  |                          |                   |        |               |
| 5     | Инструктор по физич. культуре | 1     |                   |                       |                    | 1                        |                   |        |               |
|       | <b>Всего:</b>                 | 13    | 2                 | 2                     | 1                  | 5                        | 1                 | 1      | 1             |

В МБДО д.с.№40 «Теремок» работает 13 педагогов.  
 Основные услуги, которые оказывают детям в ДОО: образовательные.

### Материально – техническое обеспечение ДОО

В МБДОУ детский сад №40 «Теремок» созданы все необходимые материально-технические условия, обеспечивающие:

1) возможность достижения воспитанниками планируемых результатов освоения Программы; 2) выполнение требований: санитарно-эпидемиологических правил и нормативов: к условиям размещения организаций, осуществляющих образовательную деятельность, оборудованию и содержанию территории, помещениям, их оборудованию и содержанию, естественному и искусственному освещению помещений, отоплению и вентиляции, водоснабжению и канализации, организации питания, медицинскому обеспечению, приёму детей в организации, осуществляющие образовательную деятельность, организации режима дня, организации физического воспитания, личной гигиене персонала; пожарной безопасности и электробезопасности, охране здоровья воспитанников и охране труда работников детского сада. Детский сад расположен в сельской местности. Здание детского сада типовое, двухэтажное.



Коммуникации центральные. Отопление самостоятельное, сантехническое оборудование в удовлетворительном состоянии. Территория огорожена забором. В ближайшем окружении от детского сада находится МБОУ СОШ ст. Терская, частный сектор.

Для занятий на свежем воздухе и прогулок используется игровая зона, оснащённая павильонами, песочницами, детским игровым оборудованием.

Материально-техническое оснащение и оборудование, предметно-пространственная среда ДОО соответствуют санитарно-гигиеническим требованиям. Условия труда сотрудников дошкольной организации соответствуют требованиям охраны труда.

Материальная база периодически преобразовывается, трансформируется, обновляется для стимулирования физической, творческой, интеллектуальной активности детей.

## **Аналитический блок**

### **Анализ внутренней среды ДОО.**

#### **Анализ образовательного процесса.**

Реализуя основные цели и задачи образовательной программы дошкольного образования в детском саду, а последние три года была проведена следующая работа:

- созданы условия для охраны и укрепления здоровья детей, их физического и психического развития;
- организована работа по созданию оптимальных условий, обеспечивающих охрану и укрепление физического и психического здоровья детей, сохранение и поддержание их индивидуальности. Одним из компонентов общего оздоровления детей является организация рационального питания, которая осуществлялась согласно требованиям санитарных норм и правил (СанПиН 2.4.1.3049-13), с учётом возраста детей, временем их пребывания в ДОО и сезонными периодами. Результаты выполнения натуральных норм питания детей за последний год составляют 100%.

Подводя итоги оздоровительно-профилактической работы дошкольной организации за период 2014 -2018 учебный год, следует отметить, что она строилась с учётом индивидуального физического развития детей, на основе диагностики состояния здоровья и уровня физической подготовленности детей. В ходе комплексной оценки состояния здоровья детей проведено

распределение их по группам здоровья. Проанализировав это распределение, можно сделать вывод, что на протяжении последних лет количество детей в каждой группе колеблется, а анализ состояния здоровья показывает эффективность реализуемых в детском саду мероприятий.

Профилактические медицинские осмотры детей проведены в соответствии с действующими нормативными документами и предусматривали доврачебный, врачебно-педагогический и специализированный этапы. По данным антропометрических показаний дана оценка физического развития детей за 2014-2018 учебные годы: все дети, посещающие наш детский сад, имеют гармоничное физическое развитие. Для снижения заболеваемости эпизодично болеющих детей проводилась профилактика простудных заболеваний в зимний период, а часто болеющие дети оздоравливались круглый год. Количество простудных заболеваний на одного ребёнка по болезни в 2014-2018 годах составило 5,1, что говорит о стабильности и эффективности проводимых мероприятий.

Особое значение в воспитании здорового ребёнка уделялось развитию движений и физической культуре, как в повседневной жизни, так и в образовательной деятельности. Комбинация фронтального и группового способов позволила повысить физическую нагрузку. Объединение детей в подгруппы во время образовательной деятельности по степени подвижности (средней и малой, средней и большой) помогло создать наиболее благоприятную психологическую атмосферу.

Ориентация в работе на степень подвижности детей позволила наиболее полно удовлетворить их двигательные потребности, способствовать лучшему усвоению движений и формированию средней физической подготовленности.

В детском саду созданы все условия для решения задач по подготовке детей к обучению в школе. В ходе фронтальной проверки было выявлено, что у детей выпускной старшей группы развита познавательная активность, любознательность, стремление к самостоятельному познанию и размышлению. Выявлен достаточный объём и запас знаний об окружающем мире, они полно и точно называют признаки предметов и явлений, имеют определённый багаж обобщённых представлений о флоре и фауне. Наряду с этим отмечается недостаточное владение навыками исследовательской деятельности. Дети умеют доказывать, обосновывать способы и результаты сравнения, сопоставления, использовать знаковые обозначения и оперировать ими при вычислениях, пользоваться простыми алгоритмами. Знают геометрические фигуры, их свойства, умеют классифицировать по заданному признаку, ориентироваться в пространстве и времени, хорошо понимают структуру задачи. Проявляют активный интерес к интеллектуальным играм. Дети умеют подбирать синонимы, антонимы, родственные слова, пользуются средствами интонационной выразительности при разыгрывании творческих игр. Дети владеют навыками монологической речи.

В результате проведённой работы и диагностики можно сделать заключение об интеллектуальной, мотивационной и психологической готовности детей к школе. Все дети старшей группы готовы к обучению в школе.

### **Состояние развивающей предметно - пространственной среды.**

На участках дошкольной организации имеются разнообразные спортивно-игровые конструкции для игровой двигательной активности детей; дорожка для бега, тропа здоровья. Организация среды на территории детского сада, обеспечивает экологическое образование детей. На территории детского сада создана экологическая тропа, которая включает в себя уголки леса, цветники. Для ознакомления дошкольников с правилами дорожного движения на участке имеется возможность моделирования транспортной среды с использованием дорожных знаков. Детский сад оснащён мягким и жёстким инвентарём, имеется необходимое физкультурное и игровое оборудование, технические средства, музыкальные инструменты, научно-методическая и художественная литература, учебно-наглядные пособия, медицинское оборудование.

В ДОО рационально используются пространственные возможности помещений - раздевалки, групповые комнаты, коридоры; в группах созданы центры, зоны и уголки для разных видов деятельности детей, что способствует улучшению психологической комфортности интерьера, росту познавательного потенциала окружающих ребёнка предметов. Во всех группах дошкольной организации создана развивающая предметно-пространственная среда, соответствующая возрастным, гендерным, индивидуальным особенностям детей.

Сферы самостоятельной детской активности внутри групп не пересекаются, достаточно места для свободы передвижения детей. Все игры и материалы в группах расположены таким образом, что каждый ребенок имеет свободный доступ к ним. Оборудование группового пространства соответствует санитарно-гигиеническим требованиям, оно безопасно, здоровьесберегающее, эстетически привлекательно и развивающее. Мебель соответствует росту и возрасту детей, игрушки - обеспечивают максимальный для данного возраста развивающий эффект. В свободном доступе детей в достаточном количестве представлены развивающие игры и игрушки ярких цветов.

Уголки для мальчиков объединены конструктивно-строительным интересом, для удовлетворения которого размещены конструкторы разных размеров и фактуры, имеются различные виды транспорта. В уголке для девочек размещены такие игры как: «Парикмахерская», «Поликлиника», «Магазин», «Ателье». Здесь происходит контакт мальчиков и девочек, что реализует гендерное воспитание детей. Особенностью детей старшего возраста является то, что в данном возрасте замысел основывается на теме игры, поэтому полифункциональная предметная среда старшей к школе группы создана так, что пробуждает активное воображение детей, и они всякий раз по-новому перестраивают имеющееся игровое пространство, используя гибкие модули, ширмы, стулья.

Трансформируемость предметной среды позволяет детям проявлять активность в обустройстве места игры и предвидеть ее результаты. Но, несмотря на это, существует необходимость постоянного обновления развивающей предметно - пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО и реализуемыми образовательными программами.

### **Проблемное поле.**

Недостаточно активно использование педагогами ДОО современных образовательных технологий в педагогической деятельности. Необходимость постоянного обновления развивающей предметно - пространственной среды в результате износа игрового оборудования. Необходимо улучшение материально-технического состояния ДОО.

### **Перспективы развития.**

Активное использование современных образовательных технологий в формировании познавательного развития. Использование внебюджетных средств на обновление развивающей предметно - пространственной среды. Улучшение материально-технического состояния ДОО.

### **Возможные риски.**

Недостаточное количество внебюджетных и бюджетных средств.

### **Анализ управляющей системы.**

#### **Актуальное состояние.**

В результате комплексного исследования системы управления дошкольной образовательной организации выявлено, что в детском саду существует достаточно эффективная, компетентная система административного и оперативного управления коллективом.

**В ДОО практикуется:** материальная и моральная поддержка инициативы работников по результатам, регулярное проведение консультаций, детальное обсуждение порядка работы, разработка и внедрение правил и инструкций, пересмотрено Положение о стимулирующих выплатах в пользу работников. Управленческая деятельность осуществляется посредством административного (заведующий, зам.зав.по.в.р.), общественного (родительские комитеты в каждой группе), коллективного (общее собрание трудового коллектива, педагогический совет) управления.

**Проблемное поле.** Сложности перехода на государственно- общественное управление, связанные с неготовностью коллектива и общественности принять на себя управленческий

функционал в объёме, предусматриваемом законодательными актами, определяющими деятельность органов государственного - общественного управления. Несовершенство нормативно-правового сопровождения перехода на новую модель управления дошкольной образовательной организации. Слабо развита система управления ДОО по повышению компетентности педагогов по вопросам внедрения в воспитательно-образовательный процесс современных образовательных технологий.

**Перспективы развития.** Дальнейшее перестроение системы государственно-общественного управления на основе матричной модели – организация и включение в структуру управления ДОО мобильных объединений педагогов организации, родителей, воспитанников, а также заинтересованного населения города. Расширение полномочий государственно-общественных форм управления, через делегирование управленческих функций. Развитие системы управления ДОО по повышению компетентности педагогов по вопросам внедрения в воспитательно-образовательный процесс современных образовательных технологий.

### **Актуальное состояние социальных ресурсов.**

Социальная работа является неотъемлемой частью образовательного процесса детского сада. Она предполагает организацию работы с разными категориями семей воспитанников, участие в разработке и реализации социальных и культурных проектов, а также налаживание межведомственных связей с учреждениями образования и культуры.

Анализ состояния этой работы выявил ограниченность сетевого взаимодействия ДОО с другими социальными институтами. Социальными партнёрами выступают учреждения, находящиеся в станице Терской. Благодаря взаимодействию с ними жизнь воспитанников детского сада и всех участников образовательных отношений становится насыщенной, яркой и необычной.

**Основными социальными партнёрами ДОО являются: МБОУ СОШ ст. Терской,**

**Проблемное поле.** Инертность родителей воспитанников по вопросам управления качеством образования детей через общественно - государственные формы управления. Рост количества родителей, не интересующихся воспитанием и развитием детей. Слабая реакция педагогической системы детского сада на потребности и возможности внешней среды, замкнутость на внутренних проблемах.

**Перспективы развития.** Расширение возможностей социального партнёрства организации (возможность участвовать в конкурсах социальных и культурных проектов разного уровня, с целью привлечения дополнительных средств на совершенствование образовательной среды ДОО). Включение дошкольных образовательных организаций в реализацию инновационных проектов и программ в области образования (в федеральном, региональном и муниципальном режиме).

### **Анализ состояния взаимодействия с семьями воспитанников.**

Педагогический коллектив строит свою работу по воспитанию и обучению детей в тесном контакте с семьёй. Состав семей воспитанников, посещающих детский сад неоднородный,

поэтому при взаимодействии с разными категориями семей используются различные формы работы. В течение всего учебного года в целях широкой просветительской деятельности вся информация для родителей подавалась своевременно и периодически на стендах и сайте ДОО.

На стендах во всех возрастных группах размещался информационный материал о системе оздоровительно-профилактических мероприятий, питании детей, формировании у них привычки к здоровому образу жизни и сайт ДОО информировал родителей о мероприятиях, проводимых в детском саду, о воспитательно-образовательной и физкультурно-оздоровительной деятельности.

Педагогами групп в течение учебного года проводились родительские собрания, проводилась пропаганда психолого-педагогического сопровождения воспитательно образовательного процесса, консультации для родителей проводили воспитатели и специалисты детского сада.

Педагоги активно использовали в своей работе проведение совместных с родителями мероприятий, в которых родители сами становились участниками спортивных конкурсов, соревнований, актёрами театрализованных представлений, помощниками в благоустройстве групповых комнат и территории детского сада.

**Проблемное поле.** Слабая включенность родителей в образовательный процесс.

Связь дошкольной организации со средствами массовой информации находится на недостаточном уровне, деятельность дошкольной организации освещается только на сайте ДОО.

**Перспективы развития.** Включение дошкольных образовательных организаций в

реализацию проектов и программ в области образования (в федеральном, региональном и муниципальном режиме).

Сформировать стабильный педагогический коллектив, способный решать все стоящие перед коллективом задачи.

Поиск педагогических идей по обновлению содержания дошкольного образования: внедрение новых технологий, приёмов взаимодействия с родителями; использование в работе интерактивных методов общения с родителями.

**Возможные риски.** Высокая занятость родителей воспитанников, отсутствие свободного времени.

## **Концепция желаемого будущего состояния ДОО как системы.**

### **Воспитательно-образовательная система нового ДОО.**

Общим принципом построения воспитательно-образовательной системы нового ДОО выступает взаимодополняемость формальной и неформальной воспитательно образовательных сред. Формальная воспитательно-образовательная среда существует в виде системы запланированных мероприятий, ориентированных на социализацию и формирование первых представлений воспитанников об окружающем мире, предпосылок формирования умений и ключевых компетенций, необходимых для их дальнейшего успешного обучения в школе.

Неформальная образовательная среда существует в виде сети разнообразных творческих объединений и системы психолого-педагогической поддержки индивидуализации и всестороннего развития ребёнка. Неформальная воспитательно-образовательная среда в наибольшей степени открыта к взаимодействию с внешними социальными институтами на основе отношений партнёрства. Взаимодействие этих сред осуществляется в процессе проектирования и реализации индивидуальных образовательных маршрутов воспитанников на всех ступенях дошкольного образования.

### **Управление и организационная культура ДОО.**

Общим принципом управления ДОО выступает паритетное взаимодействие государственных и общественных управленческих структур в интересах развития личности и удовлетворения образовательных потребностей детей и их родителей.

Органами управления ДОО выступают:

- Совет ДОО;
- Педагогический совет

Механизмами управления развитием ДОО выступают:

- плановое формирование материально-технической, учебно-методической, кадровой и нормативно-правовой базы, обеспечивающей эффективное решение поставленных задач реализации программы;
- поддержка и развитие инициатив педагогов, воспитанников и иных участников воспитательно-образовательного процесса, инициация и запуск инновационных проектов и программ; "
- общественно-государственная экспертиза результатов реализации инновационных проектов и программ.

Организационная культура ДОО строится на основе принципов взаимоуважения, взаимоприятия, толерантности и демократичности отношений между участниками воспитательно-образовательного процесса

Организационная культура ДОО соответствует нормам жизни гражданского общества, предполагает широкий спектр возможностей реализации активной жизненной позиции каждого члена сообщества ДОО.

Базируется на демократизме в принятии общих законов совместной жизни и обязательной ответственности каждого за их выполнение.

## **Диагностика и оценка результатов воспитательно-образовательного процесса.**

Система диагностики и оценки результатов воспитательно-образовательного процесса базируется на общем принципе дополнительности формальных и неформальных (социально ориентированных) критериев качества. Формальные критерии – федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования к структуре и условиям реализации образовательной программы дошкольного образования. Социально ориентированные критерии разрабатываются на основе изучения социального заказа и отражают потребности общества в целом и конкретных общеобразовательных организаций, выступающих носителями этого заказа.

Данный вид критериев предназначен для решения задач по обеспечению преемственности между дошкольным и начальным общим образованием.

### **Стратегия и тактика перехода (перевода) ДООУ в новое состояние.**

На основе анализа работы МБДОУ детский сад №40 «Теремок» за 2014-2018 годы в области образовательного процесса, управляющей системы и ресурсных возможностей определены основные проблемы, требующие рассмотрения и перспективного решения в 2019-2023 гг.:

1. Недостаточная готовность и включённость педагогического состава в инновационную деятельность ДОО.

2. Недостаточно активное использование современных образовательных технологий в педагогической деятельности.

Все выявленные проблемы будут решаться усилиями педагогического коллектива по предложенной Программе развития ДОО на 2019-2023 гг.

Решение этих проблем зависит от создания благоприятных кадровых, мотивационных, организационно-методических, материально-технических и финансовых условий.

Программа развития предназначена для определения модели и перспективных направлений развития МБДОУ детский сад №40 «Теремок», отражает тенденции изменений, направления обновления содержания образовательной деятельности на основе инновационных процессов с учётом современных требований.

Программа развития - нормативный документ образовательной организации, осуществляющей деятельность в режиме развития и осуществления основных актуальных перспективных нововведений в дошкольной образовательной организации.

#### **Цель Программы развития:**

1. Подготовить ресурсы для реализации Программы развития.
2. Практическая реализация Программы развития.
3. Выявление соответствия полученных результатов по направлениям развития ДОО, поставленным целям и задачам.

#### **Задачи Программы развития:**

1. Развитие системы управления ДОО на основе повышения компетентности педагогов по вопросам внедрения в воспитательно-образовательный процесс современных образовательных технологий.
2. Обеспечение качества образования в ДОО в соответствии с требованиями ФГОС ДО (совершенствование материально-технического и программного обеспечения; повышение эффективности использования средств информатизации в образовательном процессе).
3. Улучшение материально-технического обеспечения ДОО.

#### **Ожидаемые результаты:**

Соответствие образовательному заказу общества:

- кадровая обеспеченность, соответствующая современным требованиям;
- повышение компетентности педагогов по вопросам внедрения в воспитательно-образовательный процесс современных образовательных технологий;
- качество сформированных ключевых компетенций, возрастных характеристик возможных достижений ребёнка на этапе завершения уровня дошкольного образования;
- улучшение материально-технического обеспечения ДОО.

## **Индикаторы и показатели, позволяющие оценить эффективность реализации программы.**

- согласованность основных направлений и приоритетов программы с федеральными, региональными и муниципальными нормативно- правовыми документами в области образования;
- успешная реализация дошкольной организацией ФГОС ДО;
- рост личностных достижений субъектов образовательного процесса;
- рост материально-технического и ресурсного обеспечения ДОО;
- удовлетворённость всех участников образовательного процесса уровнем и качеством предоставляемых ДОО услуг.

## **Ведущие направления деятельности ДОО:**

- обеспечение качества дошкольного образования путём успешного прохождения воспитанниками ДОО мониторинга результативности воспитания и обучения;
- формирование технологической составляющей педагогической компетентности педагогов (внедрение современных приёмов и методов обучения, информатизации образования);
- уточнение критериев оценки образовательной деятельности детей через поэтапное введение интегральной системы оценивания, внедрение современных методик определения результативности воспитания и обучения;
- повышение компетентности педагогов по вопросам внедрения в воспитательно-образовательный процесс современных образовательных технологий;
- формирование гражданской позиции (толерантности) у всех субъектов образовательного процесса;
- расширение способов и методов формирования ценностей семьи в области здоровьесберегающих технологий;
- повышение профессионального мастерства педагогов (трансляция передового педагогического опыта) при участии в методических формах взаимодействия ДОО на уровне муниципалитета и региона;
- расширение связей с социальными партнёрами.
- 

## **Стратегия и тактика развития**

Преобразования в ДОО возможны тогда, когда коллектив готов к ним, имеет желание осуществить их, заинтересован в результатах этих преобразований.

Изменения возможны при становлении новой организационной культуры, базирующейся на высокой индивидуальной инициативе каждого сотрудника, качестве и эффективности педагогической работы.

## План действий по выполнению поставленных задач

**Задача № 1. Развитие системы управления ДОО на основе повышения компетентности педагогов по вопросам внедрения в воспитательно-образовательный процесс современных образовательных технологий.**

| Направления/<br>Мероприятия   | Источники<br>финансирования | Конечные<br>результаты  | Сроки<br>исполнения       | Ответственные<br>исполнители |
|---|-----------------------------|---|---------------------------|------------------------------|
| Участие педагогов ДОО в методических мероприятиях с целью повышения компетентности педагогов по вопросам участия в инновационной деятельности                     | Бюджетные средства          | Повышение профессионального мастерства педагогов, пропаганда личных достижений  | с 2019-2023 гг            | Администрация, педагоги      |
| Участие педагогов ДОО в открытых методических мероприятиях учреждения с целью повышения компетентности педагогов по вопросам участия в инновационной деятельности | Бюджетные средства          | Повышение профессионального мастерства педагогов, пропаганда личных достижений  | с 2019-2023 гг            | Администрация, педагоги      |
| Стимулирование мотивационно-ценностного отношения и готовности к работе педагогов   | Бюджетные средства          | Повышение качества жизни педагогов, улучшение психологического климата в коллективе, положительная динамика роста квалификации кадров | Ежемесячно с 2019-2023 гг | Администрация                |

**Задача № 2 Обеспечение качества образования в ДОО в соответствии с требованиями ФГОС ДО (совершенствование материально-технического и программного обеспечения; повышение эффективности использования средств информатизации в образовательном процессе).**

| Направления/<br>Мероприятия | Источники<br>финансирования | Конечные<br>результаты      | Сроки<br>исполнения                         | Ответственные<br>исполнители |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|---|------------------------------|
| Обучение сотрудников на     | Бюджетные, внебюджетные     | Повышение профессионального | 2019 г.- 2023г. (по мере вновь поступающих) | Администрация,               |



|   |                                  |  |  |                                    |
|---|----------------------------------|--|--|------------------------------------|
| курсах повышения квалификации различного уровня и направленности            | средства                         | мастерства специалистов, достижение целевых показателей в рамках реализации ФГОСДО   | сотрудников)   |                                    |
| Обеспечение кадрового потенциала/ Аттестация педагогических кадров          | Бюджетные средства               | Исполнение Закона об Образовании, материальное стимулирование, вопросы самообразования и повышение педагогической компетентности, пропаганда личных достижений | Согласно графика аттестации в 2019 г. – 2ч.<br>В 2021-3 ч.<br>В 2022-1 ч.<br>В 2023-4 ч. | Зам.зав. по воспитательной работе. |
| Приобретение детской литературы, пособий, игр, игрушек                      | Бюджетные средства               | Пополнение библиотеки ДОО, методического кабинета в рамках реализации ОП   | Ежегодно с 2019-2023 гг  | Администрация                      |
| Приобретение детской мебели в группы согласно требованиям ФГОС              | Бюджетные средства               | Обогащение предметно развивающей среды в рамках реализации требований образовательной программы, соблюдение требований СанПиН                                  | Ежегодно с.2019-2023гг., по мере необходимости   | Администрация                      |
| Проведение мероприятий по обеспечению охраны жизни и здоровья воспитанников | Бюджетные, внебюджетные средства | Охрана жизни и здоровья воспитанников, устранение опасности травмирования воспитанников  | С 2019-2023 гг   | Администрация, педагоги            |
| Безопасность образовательного процесса                                      |                                  | Укрепление материально-технической базы детского сада.   | С 2019-2023 гг   | Администрация,                     |

## **7. Система оценки достижения планируемых результатов реализации стратегии развития ДОО**

Система оценки достижения планируемых результатов представляет собой систему показателей, по которым можно судить о результативности работы по реализации программы развития ДОО.

Система оценки включает в себя:

- систему показателей оценки промежуточных результатов реализации программы развития;
- систему показателей оценки итоговых результатов реализации программы развития.

Коллектив заинтересован в дальнейшем развитии ДОО и намерен поэтапно реализовывать его перспективы и возможности.

Происходящие в последние годы изменения в области дошкольного образования позволили нам заложить в Программу развития планы, благодаря которым определились такие возможности как реалистичность, целостность, обоснованность.

Реализация Программы развития будет определяться объективными условиями, которые сложатся вокруг системы дошкольного образования, а именно, в вопросах управления и финансирования. Программа развития составлена на основе анализа имеющихся условий и ресурсного обеспечения с учётом прогноза о перспективах их изменений и направлена на сохранение позитивных достижений дошкольной образовательной организации, внедрение современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных, обеспечение личностно – ориентированной модели организации педагогического процесса, позволяющий ребёнку успешно адаптироваться и удачно реализовать себя в социуме, развитие его социальных компетенций в условиях интеграции усилий семьи и детского сада.

Приложение № 1

**Перечень основных программных направлений и мероприятий  
Программы развития ДОУ  
на 2019 – 2023 годы.**

Преобразования в дошкольном учреждении возможны только тогда, когда коллектив будет готов к преобразованиям, будет заинтересован в результатах этих преобразований. Изменения возможны только при становлении новой организационной культуры, которая будет базироваться: на высокой индивидуальной инициативе каждого сотрудника Учреждения, на ценности качества и эффективности проделанной работы.

| <b>№ п/п</b> | <b>Направления программных мероприятий, мероприятия (инновационные проекты)</b>   | <b>Сроки реализации</b> | <b>источники финансирования</b> |
|--------------|---|-------------------------|---------------------------------|
|              | <b>1. Создание системы управления качеством образования, консультационное и экспертное сопровождение разработки нового содержания образования в соответствии с основными направлениями модернизации российского образования</b> |                         |                                 |

|               |   |                   |                    |
|---------------|---|-------------------|--------------------|
| <b>1.1.1.</b> | Изучение качества профессиональной деятельности кадров  | <b>2019-2023</b>  | Без финансирования |
| <b>1.1.2.</b> | Разработка системы контроля качества оказываемых образовательных услуг  | <b>2019-2023</b>  | Без финансирования |
| <b>1.1.3.</b> | Подбор и апробация диагностических материалов, позволяющих контролировать качество образования (на основе программных требований, ФГОС ДО)  | <b>2019-2023</b>  | Без финансирования |
| <b>1.1.4.</b> | Разработка системы планирования в соответствии с реализуемой образовательной программой и проектами)  | <b>2019-2023</b>  | Без финансирования |
| <b>1.1.5.</b> | Мониторинг оценки результативности качества образования детей   | <b>2019-2023</b>  | Без финансирования |
| <b>1.1.6.</b> | Создание системы совместной деятельности с <u>УО АМС Моздокского района</u> , взаимодействия с населением, семьями дошкольников, по приобщению к здоровому образу жизни, формированию у воспитанников элементарных чувств патриотизма и гражданственности, развитию нравственности                                | <b>2019 -2023</b> | Без финансирования |
| <b>1.1.7.</b> | Техническое сопровождение официального сайта учреждения   | <b>2019-2023</b>  | бюджетные средства |
| <b>1.2.</b>   | <b>Совершенствование стратегии и тактики построения развивающей среды Учреждения с учетом требований ФГОС ДО, учитывающей принцип динамичности и развивающего обучения, возрастные, психологические и физические особенности воспитанников, способствующей самореализации ребёнка в разных видах деятельности</b> |                   |                    |

|   |   |            |                                  |
|---|---|------------|----------------------------------|
| 1.2.1.  | Проведение работ и приобретение нового оборудования для реализации образовательных областей в соответствии с возрастными и гендерными особенностями дошкольников в соответствии с бюджетом Программы развития | 2019-2023  | Бюджетные, внебюджетные средства |
| 1.2.2.  | Оснащение образовательного процесса учебно-методическими комплектами, дидактическими пособиями в соответствии с ФГОС  | 2019-2023  | Бюджетные, внебюджетные средства |
| 1.2.3.  | Обновление предметно-развивающей среды территории ДОУ: оборудование игровых и спортивных площадок, оборудование площадок теньвыми навесами  | 2019-2023  | Бюджетные, внебюджетные средства |
| <b>2. Развитие компетенций педагогических работников, необходимых для создания условий развития детей в соответствии с ФГОС дошкольного образования</b> |   |            |                                  |
| 2.1.  | <b>Создание необходимых условий для повышения квалификации, саморазвития и формирования профессиональной компетентности педагогов</b>   |            |                                  |
| 2.1.1.  | Обучение сотрудников ДОУ на курсах повышения квалификации различного уровня и направленности  | 2019 -2023 | Бюджетные, внебюджетные средства |
| 2.1.2.  | Подготовка и сопровождение аттестации педагогических и руководящих работников   | 2019-2023  | Без финансирования               |
| 2.1.3.  | Аттестация педагогических кадров  | 2019-2023  | Без финансирования               |
| 2.1.4.  | Корректировка индивидуальных перспективных планов повышения квалификации педагогов  | 2019-2023  | Без финансирования               |
| 2.2.  | <b>Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов, создавая условия для развития их субъектной позиции</b>  |            |                                  |
| 2.2.1.  | Корректировка диагностических карт профессионального мастерства и определение личных потребностей сотрудников в обучении. Проведение самоанализа  | 2019-2023  | Без финансирования               |
| 2.2.2.  | Открытые просмотры педагогических мероприятий   | 2019-2023  | Без финансирования               |
| 2.2.3.  | Участие педагогов в мероприятиях различного уровня  | 2019-2023  | Без финансирования               |
| 2.2.4.  | Организация наставничества для профессионального становления молодых специалистов   | 2019-2023  | Без финансирования               |
| 2.3.  | <b>Разработать систему мотивационных мероприятий, направленных на вовлечение педагогов в инновационную деятельность</b>   |            |                                  |
| 2.3.1.  | Обучение педагогов современным технологиям взаимодействия со взрослыми и детьми (технологии проектирования, информационные технологии, технология электронного «портфолио» и пр.)                             | 2019-2023  | Без финансирования               |
| 2.3.2.  | Систематизация проектных работ, сопровождение своего портфолио  | 2019-2023  | Без финансирования               |
| 2.3.3.  | Обобщение передового опыта и публикации в СМИ и печатных изданиях   | 2019-2022  | Без финансирования               |

|   |  |           |                    |
|---|--|-----------|--------------------|
| 2.3.4.  | Материальное поощрение педагогов, представляющих опыт в профессиональных изданиях и/или посредством участия конкурсах профессиональной направленности и добившихся положительных результатов | 2019-2023 | Бюджетные          |
| 2.3.5.  | Привлечение грантовой поддержки (через участие в конкурсах различных уровней)  | 2019-2023 | Без финансирования |
| <b>3. Создание оптимальных условий обеспечивающих охрану и укрепление физического здоровья воспитанников, приобщение к ценностям здорового образа жизни</b>                       |  |           |                    |
| 3.1.  | <b>Совершенствование системы здоровьесберегающей деятельности учреждения, с учетом индивидуальных особенностей дошкольников</b>  |           |                    |
| 3.1.1.  | Формирование системы использования здоровьесберегающих технологий в организации учебно-воспитательного процесса  | 2019-2023 | Без финансирования |
| 3.1.2.  | Программа здоровьесбережения   | 2019-2023 | Без финансирования |
| 3.1.3.  | Разработка и внедрение родительского лектория по здоровому образу жизни  | 2019-2023 | Без финансирования |
| 3.2.  | <b>Создание условий для эффективного участия всех заинтересованных субъектов в управлении качеством образовательного процесса и здоровьесбережения детей</b>                                 |           |                    |
| 3.2.1.  | Реализация проекта «От значка ГТО к олимпийским медалям»   | 2019-2023 | Без финансирования |
| 3.2.2.  | Организация совместного проведения с родителями валеологических и спортивных досугов и праздников.   | 2019-2023 | Без финансирования |
| 3.3.  | <b>Корректировка достигнутого уровня физического развития детей и медицинского сопровождения образовательного процесса</b>   |           |                    |
| 3.3.1.  | Обеспечение благоприятной адаптации, выполнение санитарно-гигиенического режима  | 2019-2023 | Без финансирования |
| 3.3.2.  | Решение оздоровительных задач всеми средствами физической культуры   | 2019-2023 | Без финансирования |
| 3.3.3.  | Проведение социальных санитарных и специальных мер по профилактике и распространению инфекционных заболеваний  | 2019-2023 | Без финансирования |
| 3.3.4.  | Проведение циклов бесед по проблемам сохранения и укрепления здоровья, профилактике вредных привычек   | 2019-2023 | Без финансирования |
| 3.3.5.  | Проведение дней здоровья, конкурсов, праздников и т.п.   | 2019-2023 | Без финансирования |
| 3.3.6.  | Создание системы эффективного контроля за проведением оздоровительных мероприятий в Учреждении   | 2019-2023 | Без финансирования |
| 3.3.7.  | Улучшение качества питания, контроль над организацией питания  | 2019-2023 | Без финансирования |
| <b>4. Повышение уровня мотивации родителей и их компетентности в области проблем воспитания, повышения качества образовательной услуги, развивая партнерство и сотрудничество</b> |  |           |                    |
| 4.1.  | <b>Информационно-методическое сопровождение родителей в построении индивидуального образовательного маршрута ребенка</b>   |           |                    |
| 4.1.1.  | Создание программы индивидуального маршрута развития ребенка   | 2019-2023 | Без финансирования |

|        |   |           |                    |
|--------|---|-----------|--------------------|
| 4.1.2. | Подбор коррекционных программ для построения индивидуальных маршрутов развития детей с ограниченными возможностями здоровья   | 2019-2023 | Без финансирования |
| 4.1.3. | Информирование родителей об уровне развития и здоровья детей  | 2019-2023 | Без финансирования |
| 4.1.4. | Проведение совместных конкурсов рисунков, выставок, поделок, различных мероприятий  | 2019-2023 | Без финансирования |
| 4.1.5. | Мониторинг достижений детьми результатов освоения основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО   | 2019-2023 | Без финансирования |
| 4.1.6. | Реализация проекта по развитию социально-психологической готовности к школе детей с общим недоразвитием речи «Выпускник детского сада - успешный первоклассник»   | 2019-2021 | Без финансирования |
| 4.2.   | <b>Вовлечение и заинтересованность родителей в воспитательно - образовательном процессе и формировании предметно-пространственной среды</b>   |           |                    |
| 4.2.1. | Обеспечение обучения и реализация системы инновационных форм взаимодействия с родителями  | 2018-2022 | Без финансирования |
| 4.2.2. | Проведение систематической работы по выявлению запросов родителей о содержании и качества дошкольного образования в Учреждении  | 2018-2022 | Без финансирования |
| 4.2.3. | Ежегодное выявление посредством анкетирования удовлетворенности родителей воспитанников качеством предоставляемых услуг   | 2018-2022 | Без финансирования |
| 4.3.   | <b>Восстановление традиций семейного воспитания в оздоровлении детей и вовлечение семьи в образовательный процесс</b>   |           |                    |
| 4.3.1. | Организация и проведение семейных презентаций исследовательских детских работ и проектов  | 2018-2022 | Без финансирования |
| 4.3.2. | Разработка и реализация новых форм взаимодействия с родителями: школа родительской мудрости, конференция для родителей, научная конференция воспитанников, педагогов и родителей, круглые столы, диспуты, дискуссии и др. | 2018-2022 | Без финансирования |
| 4.3.3. | Реализация проекта семейного воспитания «Академия любящих сердец»   | 2018-2022 | Без финансирования |
| 4.4.   | <b>Создание системы консультирования и сопровождения родителей</b>  |           |                    |
| 4.4.1. | Организация и проведение родительских собраний, адресных консультаций, бесед и др.  | 2018-2022 | Без финансирования |
| 4.4.2. | Проведение «Дней открытых дверей»   | 2018-2022 | Без финансирования |
| 4.5.   | <b>Психолого-педагогическое сопровождение, консультирования родителей по вопросам развития и образования детей раннего возраста</b>   |           |                    |
| 4.5.1. | Работа консультативного центра для детей, не посещающих образовательные учреждения  | 2018-2022 | Без финансирования |
| 4.5.2. | Информирование родителей через официальный сайт   | 2018-2022 | Без финансирования |

